

METTRE EN ñ UVRE LA TPM

"Comment améliorer le rendement des équipements de production"

Objectifs

Apprendre à construire une démarche structurée de mise en place de la TPM.

Destiné aux

Ingénieurs, cadres, techniciens des services production, méthodes, maintenance, amélioration continue.

Déroulement du stage

Exposé sur la méthode et illustration par de nombreux exemples.
Initialisation de la mise en ò uvre sur un cas concret (chantier pilote déjà en 5 S).

Spécificités du stage

Échanges d'expériences entre les participants et initiation de la démarche dans une entreprise participante.

3 jours

1 050 þ HT par participant

Sur site (intra-entreprise) : nous pouvons adapter ce programme à vos besoins spécifiques.

Programme

Historique de la TPM

Objectifs et enjeux de la TPM

Les concepts TPM

- Les 8 piliers
- Les 16 causes de perte
- L'analyse du TRS ou TRG

Les conditions de réussite

- Le choix d'un poste de travail
 - comment ?
- La formation à la TPM
 - l'implication de la direction
 - la formation de l'encadrement
 - la formation des personnels.
- La composition d'un groupe pilote
- Le choix du moment pour lancer l'action TPM
- Les indicateurs évolutifs de suivi
- La nomination d'un animateur TPM
- La communication visuelle
- Le timing du projet et les différentes phases
- La consolidation des acquis phase par phase
- Le budget lié au projet
- Le rôle prépondérant des opérateurs.

La mise en œuvre

- A partir d'un poste de travail, si possible déjà en 5 S et ayant démarré la démarche de maintenance de 1er niveau, initialisation de la démarche :
 - analyser les temps d'arrêt, calculer le TRS ou TRG
 - élaborer et mettre en œuvre un tableau de communication visuel
 - identifier tous les défauts
 - lister ces défauts sur des bons de défauts
 - réaliser et mettre en œuvre les actions correctives
 - former les opérateurs aux techniques d'exploitation et de maintenance
 - améliorer les solutions de maintenance préventive et de 1er niveau
 - finalisation des standards TPM
 - planifier et réaliser l'ensemble des travaux
 - synthèse des actions engagées
 - formalisation d'un plan d'action complémentaire.



Option Coaching

600 p HT la séance d'une demi journée.